

## 國立中山大學公務人員陞任評分暨標準表

100.2.14本校99學年度第4次職員甄審委員會修正通過  
 101.11.23本校101學年度第3次職員甄審委員會修正通過  
 107.10.15本校107學年度第1次職員甄審委員會修正通過  
 108.05.20本校107學年度第5職員甄審委員會修正通過  
 112.01.06本校111學年度第3次職員甄審委員會修正通過  
 113.4.25本校112年度第6次職員甄審委員會修正通過

|          |  |                                 |  |                |   |                   |   |   |   |
|----------|--|---------------------------------|--|----------------|---|-------------------|---|---|---|
| 單位<br>職稱 |  | 姓名                              |  | 出生<br>年月<br>日  |   | 學歷                |   |   |   |
| 現任<br>職級 |  | 擬陞<br>任職<br>務                   |  | 初任<br>公職<br>日期 |   | 考試年<br>屆及名<br>稱類科 |   |   |   |
| 到校<br>日期 |  | 任現<br>職或<br>同職<br>務等<br>級日<br>期 |  | 年度<br>(最近5年)   | 年 | 年                 | 年 | 年 | 年 |
|          |  |                                 |  | 考績等第           |   |                   |   |   |   |
|          |  |                                 |  | 獎 懲            |   |                   |   |   |   |

| 評 比<br>類 別       | 評 比<br>項 目       | 評 分<br>標 準             | 配 分                        |                            | 自 評 | 初 評 | 甄 審 會<br>審 議 | 說 明   |
|------------------|------------------|------------------------|----------------------------|----------------------------|-----|-----|--------------|---|
|                  |                  |                        | 擬<br>任<br>主<br>管<br>職<br>務 | 擬<br>任<br>主<br>管<br>職<br>務 |     |     |              |   |
| 基<br>本<br>選<br>項 | 學<br>歷<br>考<br>試 | 高中（職）以上學校畢業，或經公務人員考試及格 | 1分                         |                            |     |     |              | <p>一、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準，並以最高學歷計算。凡經教育部立案或認可之學歷，不分國內外，計分相同。</p> <p>二、公務人員考試及格，指經各類公務人員任用考試、升官等考試及國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格。</p> <p>三、專門職業及技術人員高等考試、普通考試及格，且轉任公務人員者，及經各類檢覈、銓定資格考試及格者，均比照公務人員考試及格計分。</p>  |
|                  |                  | 大學（獨立學院）畢業，且經公務人員考試及格  | 2分                         |                            |     |     |              |   |
|                  |                  | 具碩士學位，且經公務人員考試及格       | 3分                         |                            |     |     |              |   |
|                  |                  | 具博士學位，且經公務人員考試及格       | 4分                         |                            |     |     |              |   |
|                  | 年 資              | 每滿一年                   | 1分                         |                            |     |     |              | <p>一、本項配分，最高以 8 分為限。</p> <p>二、服務年資之計分，以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資為限。又本表所稱現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務，均包括權理期間，但不包含代理之職務。</p> <p>三、尾數未滿半年者，核給 0.5 分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算。</p> <p>四、曾任基層服務之同職務列等或同一陞遷序列職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後於本項配分上限內酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高8分之限制。</p> |

| 評 比<br>類 別 | 評比<br>項目   | 評分標準         | 配 分              |   | 自 評 | 初 評 | 甄 審 會<br>審 議 | 說 明  |   |
|------------|--|--------------|------------------|---|-----|-----|--------------|--|---|
|            |  |              | 擬<br>非<br>管<br>務 | 任<br>主<br>管<br>職<br>務   |     |     |              |  |   |
| 工作<br>績 效  | 考 績<br>( 成 )   | 甲 等          | 2 分              |   |     |     |              | <p>一、本項配分，最高以10分為限。</p> <p>二、以最近五年現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間經銓敘部審定之年終考績(成)為限。未經審定前，依機關長官覆核之考績(成)結果核計。</p> <p>三、考列丙等者，不予計分。</p> <p>四、另予考績(成)者，依評分標準折半計分。</p> |   |
|            |  | 乙 等          | 1.6 分            |   |     |     |              |  |   |
|            | 獎 懲  | 嘉獎(申誡)1次     | 0.1 分            |   |     |     |              |  | <p>一、本項配分，擬任非主管職務最高以8分為限，擬任主管職務最高以5分為限。</p> <p>二、以最近五年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核定發布之獎懲為限，並按個別獎勵案件之額度核予計分。</p> <p>三、最近五年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)曾受懲戒處分者，除依「公務人員陞遷法」第十二條規定期間不得陞任外，「申誡」比照「記過1次減0.5分」，「記過」、「罰款」、「減俸」比照「記過2次」減1.2分，「降級」、「休職」比照「記大過1次」減2分；如有併為處分之情形時，擇一從重減分。</p> <p>四、按左列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。</p> |
|            |  | 嘉獎(申誡)2次     | 0.3 分            |   |     |     |              |  |   |
|            |  | 記功(記過)1次     | 0.5 分            |   |     |     |              |  |   |
|            |  | 記功(記過)2次     | 1.2 分            |   |     |     |              |  |   |
|            |  | 記大功 ( 記大過)1次 | 2 分              |   |     |     |              |  |   |
| 重 大<br>殊 榮 | 專案考績一次記二大功、功績獎章、楷模獎章、專業獎章(不含依服務年資頒給者)、勳章、公務人員傑出貢獻獎個人獎、模範公務人員或依其他法律規定具有得優先陞任之重大殊榮 | 5 分          |                  | <p>一、本項配分，最高以5分為限。</p> <p>二、以最近五年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核頒(定)者為限，且不分次數均核予5分。</p> |     |     |              |  |   |

| 評 比 類 別   | 評 比 項 目           | 評 分 標 準   | 配 分           |             | 自 評 | 初 評         | 甄 審 會 審 議 | 說 明   |
|-----------|-------------------|---|---------------|-------------|-----|-------------|-----------|---|
|           |                   |   | 擬 任 非 主 管 職 務 | 擬 任 主 管 職 務 |     |             |           |   |
| 工 作 績 效   | 工 作 表 現 (一)       | 績優表現：<br>當選本校工作績優人員   | 3分            |             |     |             |           | 一、本項配分，最高以3分為限。<br>二、最近5年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間曾當選本校工作績優人員者，核給3分。                                      |
|           | 工 作 表 現 (二)       | 平時表現：<br>平時工作知能及公文績效、創新研究、簡化流程、服務態度、年度工作計畫、工作成效等具體表現  | 8分            | 3分          |     | (由現職單位主管評分) |           | 一、本項配分，擬任非主管職務最高以8分為限，擬任主管職務最高以3分為限。<br>二、以最近五年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之平時表現為限，由現職單位主管就受考人之平時表現評分標準綜合評分。 |
| 職 務 適 任 性 | 專 業 或 技 術 能 力 (一) | 一、具有本職或相近工作之豐富經驗。<br>二、對本職工作具有創新見解。<br>三、具備擬任職務之專業學識及工作經驗。<br>四、具與擬任職務工作性質相關之職業證照、專業證照。<br>五、能積極進修並充實專業能力在工作崗位上兼顧法令、方法、質量、時效、創新等層面，並使之合理可行。 | 5分            |             |     | (由職缺單位主管評分) |           | 一、本項配分最高以5分為限。<br>二、由職缺單位主管依評分標準作綜合評分。  |

| 評 比<br>類 別                                  | 評 比<br>項 目       | 評 分 標 準  |                   | 配 分                    |                   | 自 評 | 初 評   | 甄 審 會<br>審 議   | 說 明 |
|---|------------------|--|-------------------|------------------------|-------------------|-----|---|--|-----|
|   |                  | 擬 任<br>非 主<br>管 職<br>務   | 擬 任<br>主 管<br>職 務 | 擬 任<br>非 主<br>管 職<br>務 | 擬 任<br>主 管<br>職 務 |     |   |  |     |
| 專業或<br>技術能<br>力<br>(二)                      | 語<br>文<br>能<br>力 | 通過全民英<br>檢初級或等<br>同程度之英<br>語能力檢定   | 2分                |                        |                   |     |   | <p>一、本項配分，最高以5分為限。</p> <p>二、取得二項以上英語能力測驗成績證明或合格證書者，以等級最高之一項計分。</p> <p>三、通過英語能力以外之其他語言能力（含本國語言及外國語言）測驗者，由職員甄審委員會核予適當評分。</p> |     |
|   |                  | 通過全民<br>英檢中級<br>或等同程<br>度之英語<br>能力檢定   | 4分                |                        |                   |     |   |  |     |
| 通過全民<br>英檢中高<br>級以上或<br>等同程度<br>之英語能<br>力檢定 |                  | 5分   |                   |                        |                   |     |   |  |     |
| 職務適<br>任性                                   | 職務<br>歷練         | 在本校任職<br>滿二年以上<br>者，給予1<br>分，每滿一<br>年者，給予<br>0.5分，最<br>高採計2<br>分。  | 2分                |                        |                   |     | <p>一、本項配分最高以5分為限。</p> <p>二、「職務歷練」：（指前一職級在本校之職務歷練）</p> <p>（一）在本校任職滿二年以上者，給予1分，每滿一年者，給予0.5分，最高採計2分。</p> <p>（二）各項職務輪調(含代理)，輪調(代理)任該職務滿一年以上，且輪調(代理)期間服務績效優良係指最近三年內考績甲等者(若輪調代理期間為一年者考績須1甲、2年者考績須2甲)，每次輪調加0.75分（因業務特殊需要經單位主管主動調整，得合併計算），最高採計4分。</p> <p>（三）符合本校高階公務人員職務歷練，經校長核定者，每滿一年，給予1分。最高採計3分。</p> <p>（四）未滿上列規定之服務年限者，不予計分；因不適任原職而予以調整工作者，不予計分；核計超過5分時，以5分計。</p> |  |     |
|   |                  | 單位內部組<br>與組間職務<br>輪調(含代<br>理)，輪調<br>(代理)任<br>該職務滿<br>一年以上，<br>且服務績<br>效優良者，<br>每次輪調<br>加0.75分<br>；行政單<br>位間、學<br>術單位間<br>或行政及<br>學術單位<br>間職務輪<br>調，輪調<br>後任績<br>效優良者，<br>每次輪調<br>加1分，本<br>項最高採<br>計4分。 | 4分                |                        |                   |     |   |  |     |

| 評 比<br>類 別 | 評 比<br>項 目 | 評 分<br>標 準                                       | 配 分                    |                   | 自 評 | 初 評         | 甄 審 會<br>審 議 | 說 明   |
|------------|------------|--|------------------------|-------------------|-----|-------------|--------------|---|
|            |            |  | 擬 任<br>非 主<br>管 職<br>務 | 擬 任<br>主 管<br>職 務 |     |             |              |   |
| 職務適<br>任性  |            | 符合本校高階公務人員職務歷練，經校長核定者，每滿一年，給予1分。最高採計3分。          | 3分                     |                   |     |             |              |   |
|            | 職務訓練及進修    | 參加與職務相關之訓練、進修等活動，每滿100小時或選修學分每滿12學分，核給1分，最高核給4分。 | 4分                     |                   |     |             |              | <p>一、本項配分最高以 4 分為限。</p> <p>一、訓練或國內外進修、研習以終身學習護照認證之時數或領有結業證書、學分證明，且在現職或「同職務列等」職務期間最近五年之內始予計分。</p> <p>二、獲取學位之進修或肄業期間均不予計分。</p> <p>三、曾取得擬陞任職務之證照者之計分標準：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持有與擬陞任職務性質相當之乙級證照，最高給1分。</li> <li>2. 持有與擬陞任職務性質相當之甲級證照，最高給2分。</li> <li>3. 取得同一種類二項以之證照者，以等級最高之一項計分。</li> </ol> <p>四、本項評分如有疑義，由職員甄審委員會評審，核予適當評分；核計超過4分時，以4分計。</p> |
|            | 發展<br>潛能   | 主動積極、思慮縝密、具備業務創新、邏輯分析能力及團隊合作精神。                  | 4分                     |                   | /   | (由職缺單位主管評分) |              | 由職缺單位主管就本次擬申請陞遷人員，辦理面試，並就其溝通協調能力及發展潛能等進行評核。   |
|            |            | 具溝通協調能力及與未來職務發展適任性相關之綜合潛能                        | 6分                     |                   |     | (由職缺單位主管評分) |              |   |

| 評 比<br>類 別   | 評 比<br>項 目                   | 評 分<br>標 準  | 配 分                    |                   | 自 評 | 初 評  | 甄 審 會<br>審 議 | 說 明   |
|--------------|------------------------------|---|------------------------|-------------------|-----|--|--------------|---|
|              |                              |   | 擬 任<br>非 主<br>管 職<br>務 | 擬 任<br>主 管<br>職 務 |     |  |              |   |
| 職 務 適<br>任 性 | 領 導 及<br>管 理 能<br>力          | 具 領 導 與 團 隊<br>管 理 業 務 風 險<br>管 理 判 斷 決 策<br>創 新 情 緒 溝 通<br>理 理 溝 通 及 等 方<br>面 考 評 能 力 等 方<br>面 考 評 |                        | 8 分               |     | ( 由 現<br>職 單 位<br>主 管 與<br>職 缺 單<br>位 主 管<br>評 分 ) |              | 一、本項配分，最高以8分為限。<br>二、由擬陞遷人員現職單位主管及職缺單位主管共同考評，各佔本項評分50%。                                   |
|              | 本 校 職 員 甄 審 委 員 會 作<br>業 審 查 |   | 5 分                    |                   |     |  |              | 由本校職員甄審委員會委員評分  |
|              | 擬陞遷人員確認初評得分                  |   |                        |                   |     |  |              | 當事人確認「基本選項」、「工作績效」(未含工作表現二)、「職務適任性」之「語文能力」、「職務歷練」、「職務訓練及進修」之初評得分。<br><br>簽章：<br><br>年 月 日 |
|              | 首 長 綜 合 考 評 (D)              |   | 20 分                   |                   |     |  |              | 校長作綜合考評後，人事室應併同「基本選項」、「工作績效」、「職務適任性」提甄審委員會按各受考人之積分高低，排定名次並列冊陳請校長圈定陞補。                     |
|              | 面 談 或 業 務 測 驗 (E)            |   | 佔 總 成 績<br>20%         |                   |     |  |              | 1.視出缺職務實際需要辦理<br>2.如無面談或業務測驗，本項即不予計分。   |
|              | 總 分                          | 有 辦 理 面 試 時：<br>(A+B+C+D) *80%+<br>E*20%<br><br>無 辦 理 面 試 時：<br>(A+B+C+D) *100%                     |                        |                   |     |  |              | 如有舉行面談或業務測驗，「面談或業務測驗」(E)佔總成績20%，其餘「基本選項」(A)、「工作績效」(B)、「職務適任性」(C)、「綜合考評」(D)四大項合計分數佔總成績80%。 |

| 評 比<br>類 別  | 評 比<br>項 目 | 評 分<br>標 準 | 配 分                    |                   | 自 評 | 初 評 | 甄 審 會<br>審 議 | 說 明 |
|---|------------|------------|------------------------|-------------------|-----|-----|--------------|-----|
|   |            |            | 擬 任<br>非 主<br>管 職<br>務 | 擬 任<br>主 管<br>職 務 |     |     |              |     |
| 附則：   |            |            |                        |                   |     |     |              |     |
| <p>一、育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：</p> <p>(一) 甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。</p> <p>1、是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計五年。</p> <p>2、至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務為限（包含留職停薪前與復職後之年資）</p> <p>(二) 乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。</p> <p>二、對於自他機關調進本校服務具參加陞任資格人員，需任職滿一年後，始採計其曾任他機關之年資、考績及獎懲事實列入資績評分。</p> |            |            |                        |                   |     |     |              |     |

