

國立中山大學教師評審委員會設置辦法

99 年 12 月 24 日本校 99 學年度第 2 次校務會議修正通過
100 年 6 月 3 日本校 99 學年度第 4 次校務會議修正通過
101 年 6 月 1 日本校 100 學年度第 4 次校務會議修正通過
104 年 5 月 29 日本校 103 學年度第 4 次校務會議修正通過
105.12.23 本校 105 學年度第 1 學期第 2 次校務會議修正通過
106.3.23 本校第 379 次教師評審委員會核備
108.5.24 本校 107 學年度第 4 次校務會議修正通過
108.10.25 本校 108 學年度第 1 次校務會議修正通過
109.10.23 本校 109 學年度第 1 次校務會議修正通過
111.10.28 本校 111 學年度第 1 次校務會議修正通過
112.10.27 本校 112 學年度第 1 次校務會議修正通過

第一條 為審議有關本校教師及研究人員之聘任、聘期、升等、停聘、解聘、不續聘、延長服務、借調、出國講學、研究、進修、教授及副教授休假研究、年資加薪、教師資遣原因之認定及其他依法令應行審議之事項，依據大學法第二十條及本校組織規程第六十條之規定設置教師評審委員會。

第二條 本校教師評審委員會分下列三級：

- 一、系所(教育中心、學位學程)教師評審委員會（以下簡稱系教評會）。
- 二、院（西灣學院）教師（研究人員）評審委員會（以下簡稱院教評會）。
- 三、校教師評審委員會（以下簡稱校教評會）。

校教評會應訂定本校教師及研究人員聘任規則（含聘期、停聘、解聘、不續聘）、本校教師升等審查辦法經校務會議通過後，陳請校長公告實施。各學院（西灣學院）及各系所(教育中心、學位學程)應分別訂定教師評審委員會設置辦法、教師聘任要點（含聘期、停聘、解聘、不續聘）、教師升等審查要點，院（西灣學院）送校教評會，系所(教育中心、學位學程)送院教評會審議通過送請校長核定後實施。

新設學院、系所(教育中心、學位學程)尚未組成教評會前，得簽奉校長核可後組成臨時性教師評審委員會，審議本辦法第一條事項，事後該委員會即解散之。

第三條 為保障教師及研究人員權益，各級教師評審委員會於審議第一條規定事項時，如以投票方式表決，其為空白票、廢票及棄權票以不同意票處理。

第四條 校教評會置委員三十人至三十七人，任一性別委員應佔委員總數三分之一以上。

由校長指派之副校長、教務長、研發長、各學院院長、西灣學院院長、研究學院院長為當然委員，另由各學院(除研究學院外)分別推選教授二人(以男女各一人為原則，但推選時任一性別教授比例未達該學院教授五分之一且經簽准者，不在此限)，西灣學院推選教授一人，現任講座教授(國家講座、中山學術講座、傑出人才講座)及十年內曾獲國家科學及技術委員會(以下簡稱國科會)傑出獎教授中推選二人為委員共同組成之，其中選任委員不得低於全體委員總數二分之一，並以副校長為召集人，召集人因故不能主持會議時，由出席委員互推一人代理之。

前項推選委員有二人者，每年改選一人，推選委員之任期為二年，連選得連任一次。

依第一項規定，如任一性別委員仍未達委員總數三分之一以上時，不足之性別委員則由全校該性別之教授互選之。

第五條 校教評會如經委員三分之一以上連署請求開會時，召集人須於連署書送達後十四日內召集之，如召集人逾上述期間仍未能召集時得由連署人簽請校長同意後自行推選臨時召集人召集之。

校教評會開會時，委員應親自出席，不得由他人代理。但當然委員有正當理由無法出席，得由法定職務代理人代理出席。

各學院應置候補委員二人(以男女各一人為原則，但推選時任一性別教授比例未達該學院教授五分之一且經簽准者，不在此限)、西灣學院置候補委員一人、現任講座教授(國家講座、中山學術講座、傑出人才講座)及十年內曾獲國科會傑出獎教授中置候補委員二人，若有推選委員於一年內未出席會議達二次，經校教評會認定後，予以解職，並由所屬單位以同性別候補委員依序遞補，其任期以補足所遺任期為限。

第六條 校教評會業務由人事室兼辦之。

第七條 有關本辦法第一條所訂定審議之事項，依審定層級分提各系、院、校教評會審議。

第八條 教師涉有教師法第十四條、第十五條、第十六條或第十八條所定情事者，依教師法相關規定及程序處置。

依前項處置過程中認有調查之必要者，學校得視個案組成調查小組主動進行調查及蒐集相關事證提會妥處。

第九條 有關教師停聘、解聘、不續聘或其他重大事項，各級教評會所作之決議與法令規定不合或顯有不當時，上一級教評會得逕依規定審議變更之。各級教評會就前項審議結果，應依行政程序提送上一級教評會備查或審議。

第十條 校教評會審議事項依據教育部頒訂及本校訂定相關法令規定辦理。

本校各級教評會對於教師聘任、升等、延長服務等事項之審查，應本於專業評量之原則，選任各該專業領域具有充分專業能力之學者專家先行審查，將其結果送請教評會評議。教師評審委員會除能提出具有專業學術依據之具體理由，動搖該專業審查之可信度與正確性外，應尊重學者專家之判斷結果。

教師因不服教評會之處置，依法提起行政救濟，經申訴受理機關或其他救濟機關要求依相關法令規定辦理，系所(教育中心、學位學程)教評會或院教評會仍不辦理者，經同一教師申訴受理機關或救濟機關再判定違法者，得逕由高一級之教評會重為審查。

第十一條 校教評會會議不定期舉行，開會時討論案議決，依下列人數比例辦理：

- 一、審議教師停聘、解聘、不續聘案件依教師法規定之出席及審議通過比例辦理。
- 二、審議教師聘任案件應有全體委員二分之一以上出席，並經出席委員三分之二以上同意，始得通過。
- 三、審議教師升等案件應有全體委員三分之二以上出席，並依本校教師升等審查辦法審查，符合升等標準者，始得通過。

四、前三款以外之議案，除法規另有規定外，應經全體委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

案件通過後並作成紀錄送請校長核備，校長於接到紀錄時，如認定決議案不適當或審議程序具有明顯瑕疵，應敘明具體理由於十日內向校教評會提出覆議。該覆議案若為重要議案時，校教評會須於覆議案提出十四日內開會討論；餘則於下次教評會開會時審議。召開覆議案時，應有全體委員三分之二以上出席，並經全體委員二分之一以上同意，維持原決議，或校長未在規定期間內提出覆議，決議案自動生效。惟校長對同一案提起覆議，同一學期以一次為限。

校教評會對教師停聘、解聘、不續聘之決議案，如於決議案尚未執行前，發現決議內容明顯違背法令、或情勢變遷或有新資料發現致原決議案確有重加審議之必要時，得由教評會委員提起復議，經復議當次出席委員十分之一以上附議，始得重啟決議程序。

重啟決議之案件，其決議應依第一項各款所定通過門檻之出席及表決人數比例。

復議動議經否決後，對同一決議案，不得再為復議之動議。

第十二條 校教評會委員對於評審案件涉及本人、配偶、三親等內之血親、姻親、有個人利害關係者或於審議教師聘任、升等、延長服務等資格審查案件時，不得低階高審，應自行迴避，不得參與評審或表決。

有具體事實足認校教評會委員對於評審案件有偏頗之虞者，申請人得向校教評會申請該委員迴避，並應舉其原因事實。

委員未自行迴避者，主席得經校教評會決議，請該委員迴避。

委員中有前三項應行迴避之情事者，不計入出席委員人數。

院、系教評會得比照前四項規定辦理。

第十三條 校教評會開會時，得邀請有關人員列席說明。

校教評會必要時，得推派委員三人，委員於詳閱卷證、研析事實及應行適用之法規後，向教評會提出報告。

第十四條 本辦法經校教師評審委員會及校務會議通過後實施，修正時亦同。